STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH
w Centrum Szkoleniowe SZANSA NA ŻYCIE Tomasz Węgrzyn

Rozdział I: Postanowienia ogólne

1. Celem niniejszego dokumentu jest zapewnienie bezpieczeństwa małoletnim uczestnikom szkoleń i kursów organizowanych przez Centrum Szkoleniowe SZANSA NA ŻYCIE Tomasz Węgrzyn, ochrona ich godności oraz praw.
2. Ilekroć w dokumencie jest mowa o:

a) Małoletnim – oznacza to osobę, która nie ukończyła 18 roku życia.
b) Personelu – oznacza to wszystkich pracowników, współpracowników (B2B, umowy cywilnoprawne), trenerów oraz wolontariuszy firmy.
c) Kierownictwie – oznacza to Zarząd/Właściciela firmy szkoleniowej.

Rozdział II: Bezpieczna rekrutacja personelu

1. Przed nawiązaniem współpracy z osobą, która ma prowadzić zajęcia z małoletnimi lub mieć z nimi kontakt, Kierownictwo ma obowiązek:

a) Zweryfikować tożsamość kandydata na podstawie dokumentu ze zdjęciem.
b) Pobrać oświadczenie o niekaralności lub zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego (KRK).
c) Sprawdzić kandydata w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (RSPTS).

2. Osoba figurująca w rejestrze lub skazana za przestępstwa przeciwko wolności seksualnej nie może zostać zatrudniona.

Rozdział III: Zasady bezpiecznych relacji Personel – Małoletni

1. Personel traktuje małoletnich z szacunkiem, uwzględniając ich potrzeby oraz sytuację życiową. Niedopuszczalne jest stosowanie przemocy fizycznej, psychicznej lub słownej.
2. Wszelki kontakt fizyczny trenera z małoletnim dopuszczalny jest wyłącznie wtedy, gdy wynika to ze specyfiki szkolenia (np. poprawa postawy w szkoleniach sportowych/tanecznych, udzielanie pierwszej pomocy) i odbywa się za wiedzą i zgodą małoletniego.
3. Trenerom i personelowi zabrania się:

a) Nawiązywania prywatnych relacji z małoletnimi za pośrednictwem prywatnych profili w social mediach (np. Messenger, Instagram, TikTok).
b) Zapraszania małoletnich do swojego miejsca zamieszkania oraz spotykania się z nimi poza godzinami szkoleń bez wiedzy rodziców/opiekunów.
c) Zaproponowania małoletnim alkoholu, wyrobów tytoniowych, e-papierosów lub substancji odurzających.

Rozdział IV: Bezpieczeństwo w sieci i ochrona wizerunku (Szkolenia Online)

1. W przypadku szkoleń realizowanych drogą elektroniczną (online), trenerzy korzystają wyłącznie z oficjalnych platform firmowych (np. Zoom, MS Teams zarejestrowane na firmę).
2. Nagrywanie wizerunku i głosu małoletnich podczas szkoleń (stacjonarnych i online) wymaga uprzedniej, pisemnej lub elektronicznej zgody rodzica/opiekuna prawnego.
3. Zdjęcia ze szkoleń publikowane w celach marketingowych nie mogą naruszać godności dzieci i nie mogą być podpisywane ich danymi osobowymi bez zgody rodziców.

Rozdział V: Procedury interwencji w przypadku zagrożenia bezpieczeństwa małoletniego

1. W przypadku powzięcia przez pracownika informacji lub podejrzenia, że małoletni jest krzywdzony (przez rodzica, innego uczestnika lub trenera), pracownik ma obowiązek niezwłocznie sporządzić notatkę służbową i przekazać ją Kierownictwu firmy.
2. Osobą odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń i koordynowanie procedury jest Tomasz Węgrzyn – właściciel firmy.
3. W sytuacji zagrożenia zdrowia lub życia dziecka, personel niezwłocznie wzywa odpowiednie służby (Policja, Pogotowie Ratunkowe – tel. 112).
4. Firma informuje o podejrzeniu krzywdzenia rodziców/opiekunów prawnych (o ile to nie oni są sprawcami) oraz, w razie potrzeby, składa zawiadomienie do sądu rodzinnego lub prokuratury.

Rozdział VI: Przepisy końcowe i monitoring

1. Standardy wchodzą w życie z dniem 18.08.2026r.
2. Każdy członek personelu podpisuje oświadczenie o zapoznaniu się ze Standardami.
3. Standardy podlegają przeglądowi i ewentualnej aktualizacji raz w roku.
4. Dokument w wersji pełnej jest dostępny na stronie internetowej firmy www.szansanazycie.com oraz w biurze firmy. Wersja skrócona dla dzieci zostaje wywieszona w salach szkoleniowych.

Kozy, dn. 18.08.2026 r.

Centrum Szkoleniowe
SZANSA NA ŻYCIE
Tomasz Węgrzyn
NIP 5471931449 REGON 542549651
Tel. 575-868-862